

MENSILE PER INSEGNANTI GENITORI E STUDENTI FONDATA DA ALFREDO VINCIGUERRA
MAGGIO 2017 - NUMERO 572 - ANNO XLII - EURO 5,00

TUTTOSCUOLA

DALLA SCUOLA
AL LAVORO
CHE IDIO CE LA MANDI BUONA

DAL BULLISMO
AL CYBERBULLISMO
**NUOVI POSSIBILI
INTERVENTI EDUCATIVI**

BUONA
SCUOLA

*si aprono i
cantieri operativi*

Poste Italiane Spa - Sped. Abb. Post. D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, DGB Roma



Fondo Espero e la Ministra Fedeli per rilanciare la previdenza complementare tra i lavoratori della Scuola

di Roberto Abatecola*

Si è tenuto il 6 aprile u.s., presso la sala della Comunicazione del MIUR, l'ultimo incontro di quattro corsi di formazione organizzati dal Fondo Espero, in collaborazione con il Ministero e le OO.SS. della Scuola, per i referenti sindacali sul territorio, diretti a rilanciare la previdenza complementare tra i lavoratori della Scuola.

Alla tavola rotonda che ha preceduto il corso hanno partecipato la **Ministra Valeria Fedeli**, **Francesco Sinopoli** (FLC CGIL), **Elio Formosa** (CISL SCUOLA), **Pino Turi** (UIL SCUOLA), **Achille Massenti** (SNALS CONFAL), **Rino Di Meglio** (GILDA UNAMS) e **Giorgio Rembado** (CIDA ANP). Ha coordinato e concluso i lavori il **prof. Roberto Natoli**, Presidente del Fondo Espero.

La **Ministra Fedeli** ha manifestato grande apprezzamento per la campagna di comunicazione avviata nei mesi scorsi dal Fondo per informare il personale scolastico dei vantaggi conseguenti all'iscrizione. La Ministra ha anche sottolineato la necessità di spingere la previdenza complementare del mondo della Scuola oltre gli attuali confini e ha concluso il proprio intervento manifestando l'intendimento del Ministero di aiutare i lavoratori della Scuola a effettuare scelte consapevoli per il proprio futuro previdenziale, reputando ciò doveroso soprattutto per le generazioni più giovani e più bisognose di tutele pensionistiche complementari.

Anche i segretari delle OO.SS., dopo aver apprezzato l'iniziativa assunta dal CdA del Fondo, hanno ribadito all'unisono la necessità di rilanciare la previdenza complementare, informando e diffondendo la cultura previdenziale per far sì che, già al momento della stipula del contratto di lavoro, i dipendenti della scuola possano compiere scelte consapevoli sul proprio futuro. I segretari hanno pure osservato che il Fondo, da sempre gestito con efficienza, ha assicurato negli anni rendimenti assai vantaggiosi ai suoi aderenti, rivelandosi un'ottima decisione di investimento previdenziale.

Il **prof. Natoli**, Presidente di Fondo Espero, ha concluso i lavori apprezzando la disponibilità di tutte le parti costitutive del Fondo di mettersi al servizio del Fondo per informare il lavoratori della Scuola delle opportunità e dei vantaggi loro offerti dall'adesione al Fondo. Ha ribadito l'importanza delle iniziative avviate negli ultimi mesi e rivolte ai rappresentanti

sindacali che operano sul territorio, sottolineando che i sindacati sono un punto di riferimento imprescindibile per i lavoratori della Scuola. Per tale motivo, Fondo Espero ha deciso di organizzare degli incontri per formare i formatori, allo scopo di diffondere una cultura previdenza complementare sulla base di informazioni veritiere e oneste.

È importante fornire alcuni dati sul Fondo.

Fondo Espero è il fondo pensione negoziale rivolto a tutti i dipendenti della Scuola. È il primo fondo nato per i pubblici dipendenti. È stato istituito dai rappresentanti dei lavoratori e della amministrazione nell'ambito del contratto nazionale di categoria dei lavoratori della scuola. È, quindi, un **diritto contrattuale**.

È importante sapere che l'iscrizione al Fondo determina l'obbligo per il datore di lavoro diversare il **contributo aggiuntivo pari all'1% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR**: questo contributo spetta solo a chi si iscrive ed è, chiaramente, un beneficio poiché con l'adesione raddoppierà la quota destinata all'accantonamento.

È rilevante comunicare i rendimenti realizzati dai comparti del Fondo.

Il valore quota del comparto Crescita è passato da 15,489 euro del 31 dicembre 2015 a 15,979 euro del 31 dicembre 2016, con un incremento di +3,16%. Il rendimento lordo dei capitali investiti è stato dello +4,017%, mentre quello del benchmark di +3,504%. Mentre il valore quota del comparto Garantito è passato da 12,673 euro del 31 dicembre 2015 a 12,708 del 31 dicembre 2016, con un incremento di +0,28%. Il rendimento lordo dei capitali investiti è stato del +0,51%, mentre quello del benchmark di +0,46%.

Colmare i vuoti informativi consente di effettuare scelte consapevoli sulla previdenza e sul risparmio previdenziale. **La pensione oltre che spettare, si costruisce! Per ottenere una pensione più "ricca" è necessario compiere una serie di passaggi in modo solerte, senza attendere altro tempo per informarsi e decidere cosa fare.**

Una buona cultura previdenziale aiuta a pianificare la propria vita lavorativa e, quindi, la propria vecchiaia. Informati e decidi per il tuo futuro: devi essere sicuro che la tua scelta è la migliore!

Maggiori informazioni possono essere reperite consultando il sito *web* del Fondo www.fondoespero.it oppure contattando direttamente il personale dedicato che risponde ai seguenti recapiti: tel. 06 52279155; email info.aderenti@fondoespero.it

*Direttore Generale del Fondo Espero