

FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLA SCUOLA



Il nuovo TFS Legge 122/2010

**Aumentano i vantaggi
per chi si iscrive al Fondo**

FONDO SCUOLA ESPERO
via Fiume Giallo, 3 - 00144 Roma
Tel. 06.52279155 - Fax 06.52272348
numero informativo: 848 800 270
www.fondoespero.it



Come evitare un peggioramento del trattamento sulla liquidazione. TFS

L'applicazione della legge n. 122/2010, comporta, per tutti i dipendenti che erano già in ruolo alla data del 31/12/2000 e quindi in posizione di TFS, la diminuzione dell'importo percepito all'atto del pensionamento.

In particolare, a partire dal 1 Gennaio 2011, il calcolo della quota della prestazione di fine servizio, si ricava applicando l'aliquota del 6,91% **sull'80%** della retribuzione annua utile e sarà rivalutata con le stesse norme previste per il TFR (75% del tasso annuo di inflazione più 1,5%).

Invece coloro che, si iscrivono al Fondo Scuola Espero, godono del TFR pieno. In pratica l'aliquota del 6,91% si applica **sul 100%** della retribuzione annua utile. Grazie all'adesione alla previdenza complementare il passaggio **evita una decurtazione del 20%** sulla base di calcolo.

Questo vantaggio, già rilevante, non è l'unico. Per ulteriori informazioni collegati al sito www.fondoespero.it.

Il Vicepresidente
Prof. Francesco Cormino

Il Presidente
Prof. Mauro Paoloni

FONDO SCUOLA ESPERO

Fondo Nazionale Pensione Complementare per i Lavoratori della Scuola

Via Fiume Giallo, 3 – 00144 Roma

Tel. 06 52279155 • Fax 06 52272348

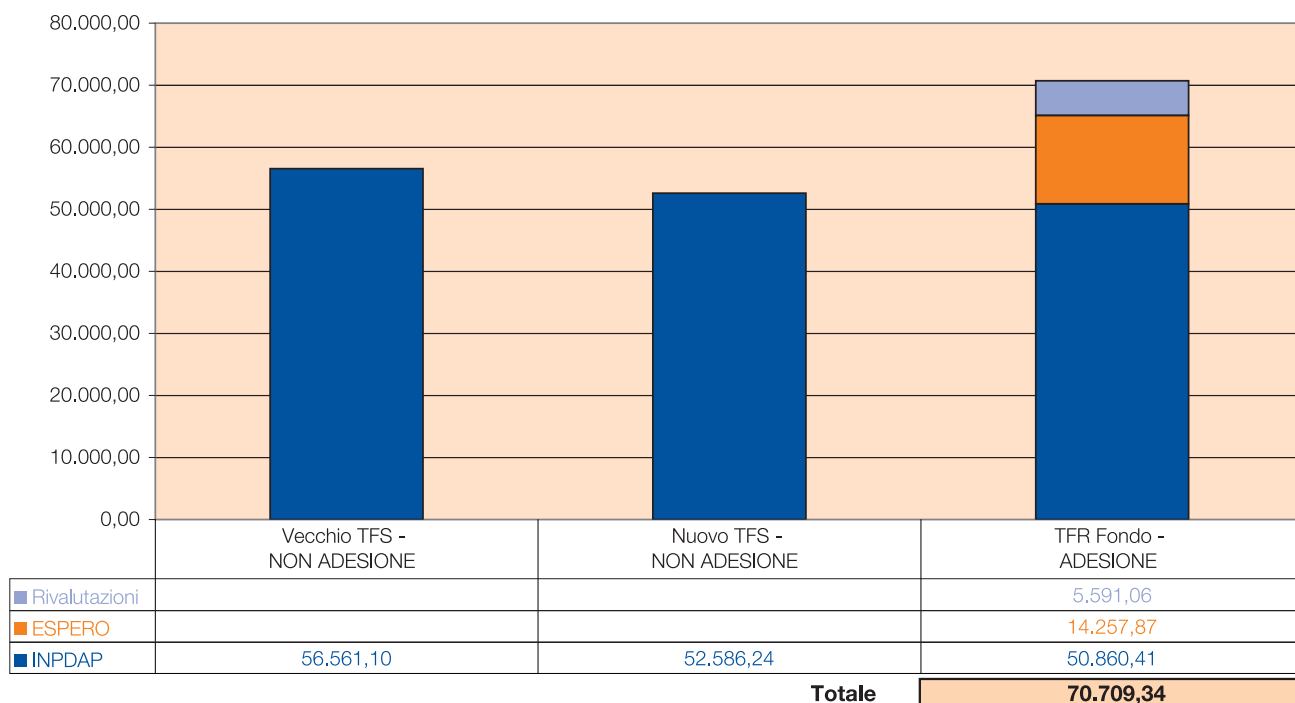
www.fondoespero.it

e-mail: segreteria@fondoespero.it

COLLABORATORE SCOLASTICO

Età 50 anni - Anzianità 20 anni - Uscita 65 anni - Iscrizione al Fondo 15 anni.
Le cifre sono calcolate al netto della tassazione.

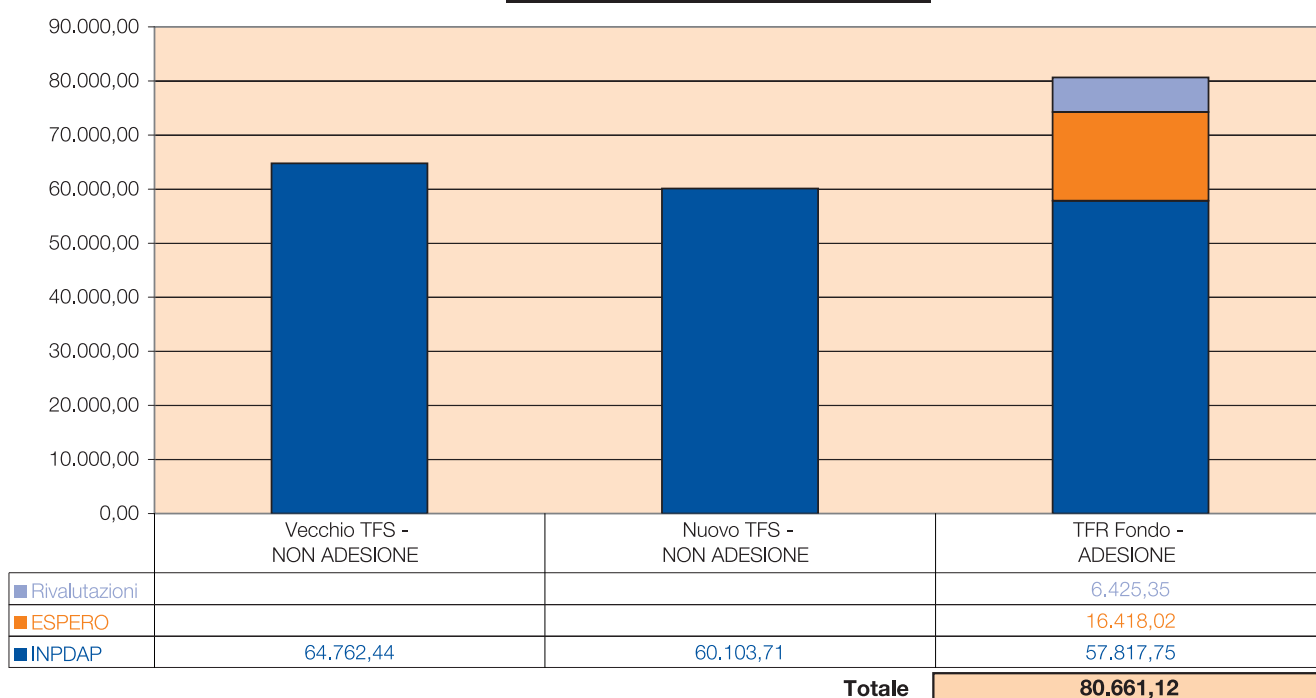
Confronto fra vecchio sistema di calcolo del TFS (31.12.2010), Nuovo sistema di calcolo del TFS (01.01.2011) e TFR con associazione al Fondo Espero.



ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

Età 50 anni - Anzianità 20 anni - Uscita 65 anni - Iscrizione al Fondo 15 anni.
Le cifre sono calcolate al netto della tassazione.

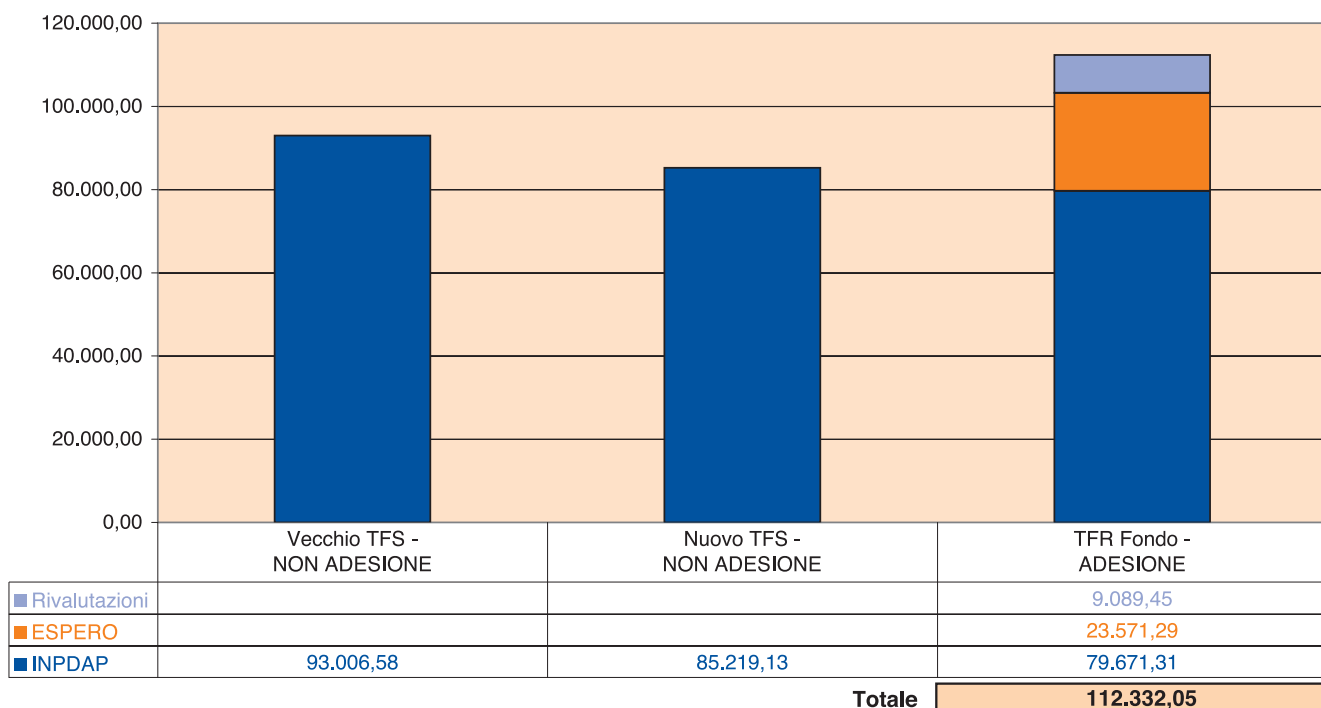
Confronto fra vecchio sistema di calcolo del TFS (31.12.2010), Nuovo sistema di calcolo del TFS (01.01.2011) e TFR con associazione al Fondo Espero.



DSGA

Età 50 anni - Anzianità 20 anni - Uscita 65 anni - Iscrizione al Fondo 15 anni.
Le cifre sono calcolate al netto della tassazione.

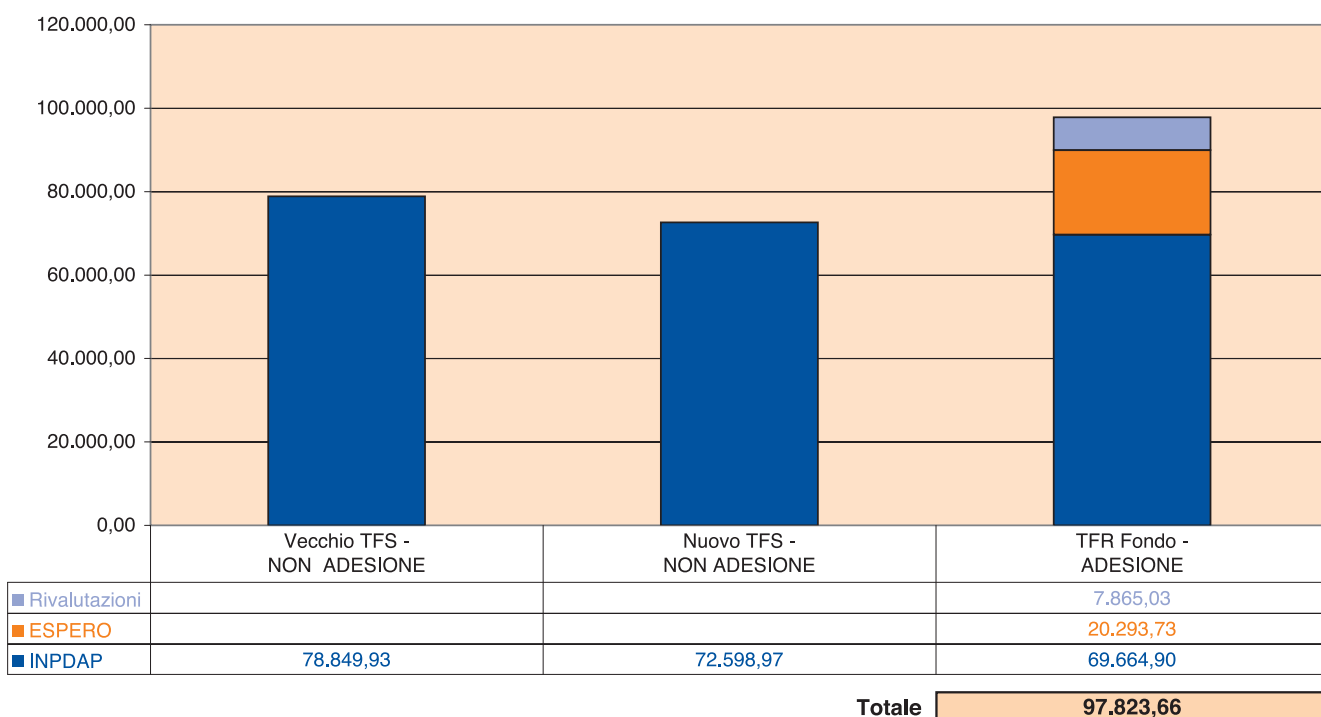
Confronto fra vecchio sistema di calcolo del TFS (31.12.2010), Nuovo sistema di calcolo del TFS (01.01.2011) e TFR con associazione al Fondo Espero.



DOCENTE SCUOLA MATERNA/ELEMENTARE

Età 50 anni - Anzianità 20 anni - Uscita 65 anni - Iscrizione al Fondo 15 anni.
Le cifre sono calcolate al netto della tassazione.

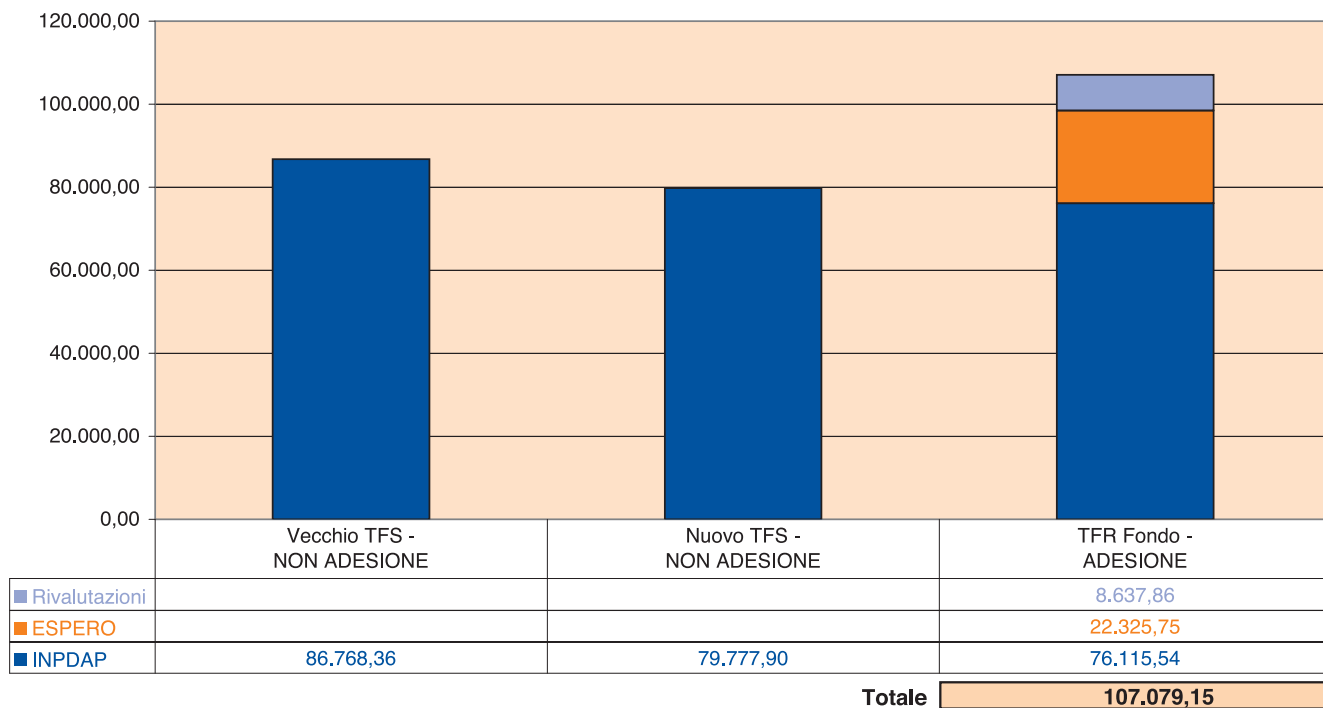
Confronto fra vecchio sistema di calcolo del TFS (31.12.2010), Nuovo sistema di calcolo del TFS (01.01.2011) e TFR con associazione al Fondo Espero.



DOCENTE SCUOLA MEDIA

Età 50 anni - Anzianità 20 anni - Uscita 65 anni - Iscrizione al Fondo 15 anni.
Le cifre sono calcolate al netto della tassazione.

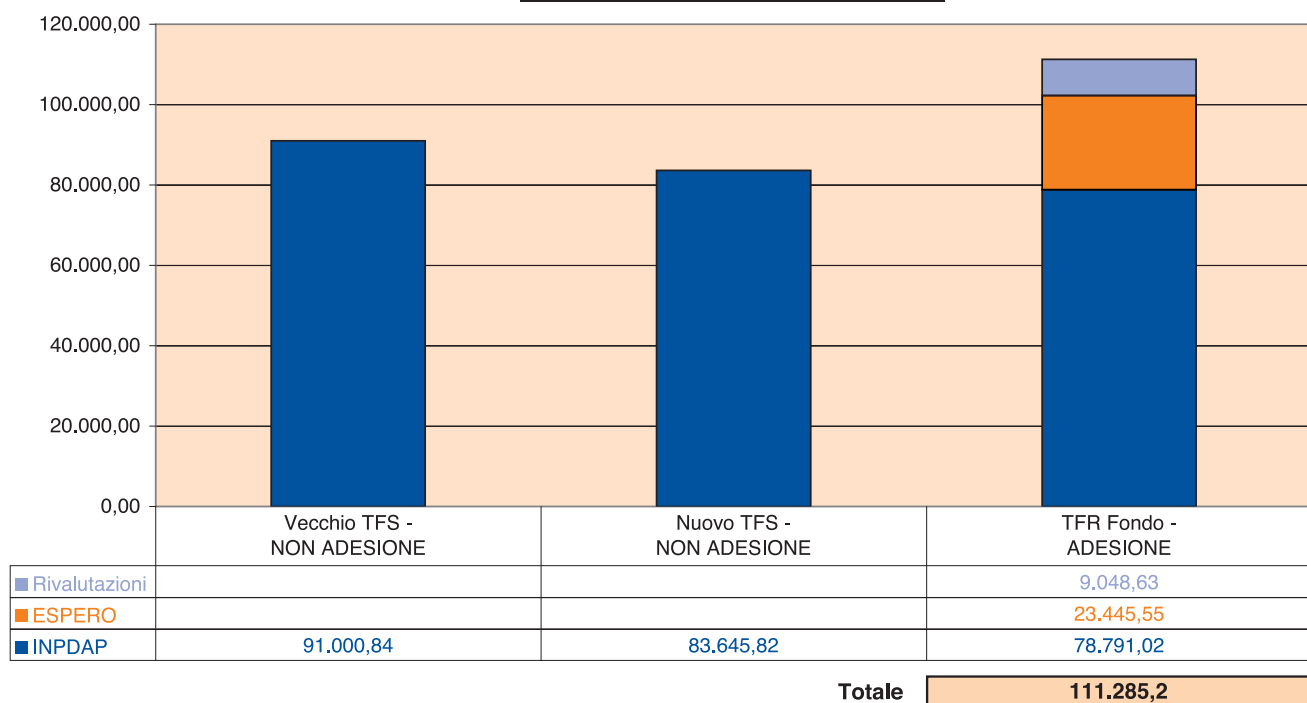
Confronto fra vecchio sistema di calcolo del TFS (31.12.2010), Nuovo sistema di calcolo del TFS (01.01.2011) e TFR con associazione al Fondo Espero.



DOCENTE SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Età 50 anni - Anzianità 20 anni - Uscita 65 anni - Iscrizione al Fondo 15 anni.
Le cifre sono calcolate al netto della tassazione.

Confronto fra vecchio sistema di calcolo del TFS (31.12.2010), Nuovo sistema di calcolo del TFS (01.01.2011) e TFR con associazione al Fondo Espero.





1 IL TUO FUTURO CHIEDE, ESPERO RISPONDE.

Espero ha la missione di risollevarle le prestazioni previdenziali fortemente compresse dalla riforma pensionistica e dalla legge 122 del 2010.

E' un'associazione senza fini di lucro, amministrata dai rappresentanti eletti tra i lavoratori soci e dai componenti designati dal datore di lavoro.

GLI ORGANI DEL FONDO: COMPOSIZIONE BILATERALE E PARITETICA



Aderire ad Espero conviene.

Scegliere Espero significa beneficiare di **un diritto contrattuale** che assicura:

- la costruzione di una **pensione complementare**;
- il versamento di **contributi aggiuntivi da parte del datore di lavoro**;
- **vantaggi fiscali** su versamenti, rendimenti e prestazioni;
- una **gestione professionale** del capitale;
- **costi trasparenti** e contenuti.



2 A CHI È DESTINATO IL FONDO ESPERO?

Fondo Espero raccoglie tutti i lavoratori che operano nella Scuola Pubblica con contratto:

- **a tempo indeterminato** (tempo pieno o parziale);
- **a tempo determinato** (con almeno 3 mesi continuativi di attività).

Aderiscono ad Espero anche i dipendenti delle scuole private paritarie, legalmente riconosciute, pareggiate, parificate, autorizzate e meramente private e degli Enti per la formazione professionale, inoltre il suo statuto consente l'adesione di tutti quei settori affini che decidano di confluire in Espero a seguito di accordo istitutivo.



3 COME FUNZIONA ESPERO?

L'**adesione ad Espero è volontaria**: una volta che il lavoratore ha dato la propria adesione, viene aperto un **conto individuale** nel quale confluiscono i contributi versati e i rendimenti che maturano anno dopo anno. La loro gestione è svolta da gestori professionali, individuati da Espero e sottoposti a continui monitoraggi

IL FUNZIONAMENTO DI ESPERO

Amministrazione

Lavoratore

Contributi

ESPERO

Gestori

Prestazioni

Conto
pensionistico
individuale

Estratto
conto



4 I CONTRIBUTI VERSATI AD ESPERO.

Qui di seguito si riportano degli esempi sui contributi versati:

MODALITÀ CONTRIBUTIVE DEI LAVORATORI GIÀ IN SERVIZIO NELLA SCUOLA PUBBLICA AL 31 DICEMBRE 2000	ESEMPI NUMERICI RIFERITI AD UNO STIPENDIO ANNUO LORDO DI 22.000 EURO
Contributi a carico dell'Amministrazione Contributo pari all'1% della retribuzione tabellare + indennità integrativa speciale + tredicesima mensilità + retribuzione professionale.	220 euro (annuo)
Contributi a carico del lavoratore Contributo calcolato sulla retribuzione tabellare + indennità integrativa speciale + tredicesima mensilità + retribuzione professionale: <ul style="list-style-type: none">• minimo obbligatorio 1%• eventuali versamenti volontari aggiuntivi, variabili di anno in anno, fino ad un massimo per esempio di un ulteriore 2%	220 euro (annuo) (max 440 euro)
Trattamento di Fine Servizio e Trattamento di Fine Rapporto Al momento dell'adesione ad Espero, il lavoratore sottoscrive l'opzione per il passaggio dal Nuovo Trattamento di Fine Servizio (NTFS) al Trattamento di Fine Rapporto (TFR). A seguito del passaggio: <ul style="list-style-type: none">• INPDAP effettua il calcolo del TFS che si è maturato (alla data di iscrizione al Fondo), lo trasforma in TFR, e lo rivaluta tutti gli anni del 75% dell'indice ISTAT + 1,5%• viene destinata al Fondo una quota del TFR virtuale che il lavoratore matura annualmente, pari al 2%* della retribuzione annua lorda.• La restante quota di TFR, pari al 4,91% della retribuzione annua lorda, verrà liquidata da INPDAP direttamente al lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro.	(Montante maturato come TFS) 440 euro (1.080,20 euro)
Restituzione all'associato pari all'1,5% annuo della base contributiva su cui viene calcolato il TFS* (ritenuta opera previdenza).	264 euro
TOT.	1.144 euro

*Questi contributi (contabilizzati presso l'INPDAP) sono rivalutati annualmente e vengono versati nel Fondo al momento del pensionamento o della cessazione del rapporto che implichi interruzione dell'iscrizione all'INPDAP.

MODALITÀ CONTRIBUTIVE DEI LAVORATORI ASSUNTI NELLA SCUOLA PUBBLICA DOPO IL 31 DICEMBRE 2000	ESEMPI NUMERICI RIFERITI AD UNO STIPENDIO ANNUO LORDO DI 18.000 EURO
Contributi a carico dell'Amministrazione Contributo pari all'1% della retribuzione tabellare + indennità integrativa speciale + tredicesima mensilità + retribuzione professionale.	180 euro (annuo)
Contributi a carico del lavoratore Contributo calcolato sulla retribuzione tabellare + indennità integrativa speciale + tredicesima mensilità + retribuzione professionale docenti: <ul style="list-style-type: none"> • minimo obbligatorio 1% • eventuali versamenti volontari aggiuntivi, variabili di anno in anno, fino ad un massimo per esempio di un ulteriore 10% 	180 euro (annuo) (max 1.800 euro)
Trattamento di Fine Rapporto A partire dal momento in cui si aderisce ad Espero, tutto il TFR maturato annualmente, ovvero il 6,91 % della retribuzione annua lorda, viene versato nel Fondo*.	1.243,80 euro
TOT.	1.594,80 euro

*Questi contributi (contabilizzati presso l'INPDAP) sono rivalutati annualmente e vengono versati nel Fondo al momento del pensionamento o della cessazione del rapporto che implichi interruzione dell'iscrizione all'INPDAP.

La contribuzione ha inizio a partire dal terzo mese successivo all'adesione, mentre può essere sospesa, a richiesta del lavoratore, alle condizioni previste dallo Statuto. Con la stessa procedura è possibile riattivare, in qualsiasi momento, la contribuzione.

Presso Espero, le sedi sindacali e sul sito www.fondoespero.it è disponibile un **programma di simulazione** per valutare le singole posizioni.



5

COSA RICEVO CON ESPERO?

Il Fondo Espero è una soluzione flessibile che garantisce la possibilità di avere una **pensione complementare** o, in alternativa, un **mix fra pensione e**

capitale. In diversi casi è possibile disporre dell'**intero capitale maturato**.

La pensione complementare.

Al momento del pensionamento il lavoratore riceve una pensione complementare a quella erogata dall'INPDAP. Tale pensione è:

- **vitalizia**, cioè pagata fino a quando il lavoratore, o il beneficiario da lui designato, è in vita;
- **rivalutabile**, cioè incrementata annualmente sulla base dei rendimenti ottenuti dal Fondo;
- **eventualmente reversibile** ad un'altra persona, designata dall'aderente al momento del pensionamento, in caso di decesso dopo il pensionamento.

L'ammontare della pensione complementare dipenderà dai contributi versati negli anni, dai rendimenti maturati nel tempo e dall'età del pensionamento.

Mix fra pensione complementare e capitale.

Sopraggiunto il pensionamento, il lavoratore può scegliere di ricevere un mix di pensione complementare e capitale. Per capitale si intende una somma derivante dalla liquidazione di una parte del montante maturato, fino ad un massimo del 50% dello stesso.

La liquidazione di tutto il capitale maturato.

E' possibile ottenere la liquidazione di tutto il capitale maturato fino a quel momento:

• Al momento del pensionamento.

Nel caso in cui non vengano raggiunti i requisiti minimi per la pensione complementare previsti da Espero (ad esempio permanenza nel Fondo per meno di 5 anni per chi va in pensione di vecchiaia o meno di 15 anni per chi va in pensione di anzianità), oppure nel caso in cui l'importo della rendita pensionistica annua risulti inferiore all'assegno sociale.

• Prima del pensionamento.

In determinati casi per i quali si renda necessario disporre di una cifra consistente, è possibile ottenere un anticipo del capitale. Trascorsi 8 anni di contribuzione al Fondo, sarà possibile ricevere fino al 100% di quanto maturato (contributi Amministrazione e del lavoratore + rendimenti), per:

- **acquisto o ristrutturazione** per sé o per i figli della **prima casa**;
- **spese sanitarie** per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle strutture pubbliche competenti;
- **spese sostenute durante la fruizione dei congedi** per la formazione continua.

Inoltre, è opportuno ricordare che, in caso di decesso prima del pensionamento, l'intera posizione maturata dall'aderente può essere riscattata dal coniuge, in mancanza di questi dai figli, in mancanza anche di questi dai genitori se fiscalmente a carico dell'iscritto, o in mancanza di quest'ultimi, da un beneficiario nominato dall'aderente.



6 I VANTAGGI PER GLI ADERENTI.

Il Fondo Espero offre numerose opportunità in termini di contributi dell'Amministrazione, di vantaggi fiscali e di rendimento del capitale accumulato.

Contributi dell'Amministrazione.

L'adesione al Fondo da diritto al contributo annuo dell'Amministrazione, versato direttamente nel conto del lavoratore. Da tale contributo sono esclusi coloro che non aderiscono.

Vantaggi Fiscali.

L'adesione ad Espero consente numerosi vantaggi fiscali, quali:

- **deducibilità** dal reddito dei contributi versati al Fondo dal lavoratore e dall'Amministrazione, con un conseguente **risparmio fiscale**, la cui entità dipende dall'aliquota IRPEF a cui è si è soggetti.
- **tassazione agevolata** dei rendimenti ottenuti anno per anno dalla gestione del capitale accumulato;
- **agevolazioni fiscali** sulle prestazioni del Fondo durante la fase di erogazione.

Tassazione del capitale.

Qualora gli importi liquidati in capitale siano non superiori ad 1/3 del montante maturato dall'associato, l'imposta si applica sull'importo maturato, al netto dei rendimenti finanziari già tassati e dei contributi eccedenti i limiti di deducibilità fiscale.

Questa stessa modalità di calcolo della base imponibile si applica, anche se la prestazione in capitale è superiore ad 1/3 della posizione maturata, in presenza delle seguenti situazioni:

- l'associato ha optato per la liquidazione dell'intera posizione pensionistica in capitale (facoltà riconosciuta al lavoratore associato nel caso in cui l'importo annuo della rendita vitalizia risulti inferiore a quello dell'assegno sociale);
- il riscatto avviene per pensionamento, cessazione del rapporto di lavoro per mobilità o per altre cause non dipendenti dalla volontà delle parti;
- il riscatto è esercitato dagli aventi diritto in caso di morte del lavoratore associato.

Alla somma imponibile si applica la tassazione separata con aliquota media degli ultimi 5 anni.

Maggior rendimento rispetto al TFR.

Sulla base delle simulazioni effettuate dalla COVIP (Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione) il rendimento nel medio periodo delle risorse conferite in gestione ai fondi è superiore a quello riconosciuto per legge sul TFR.



7 LE GARANZIE.

Scegliere Espero significa dare sicurezza al proprio futuro.

I contributi raccolti vengono versati in una Banca Depositaria e investiti da Gestori specializzati.

Tutti i gestori hanno un elevatissimo livello di professionalità e sono assoggettati al controllo di specifici organismi (Banca d'Italia, ISVAP, CONSOB). Inoltre, tutte le attività di Espero sono controllate dalla COVIP, la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione.

CONTROLLI	
IL COLLEGIO SINDACALE È L'ORGANO DI CONTROLLO DI ESPERO:	Il Collegio dei Revisori ha poteri e doveri di controllo e vigilanza sull'operato degli Amministratori del Fondo.
LA BANCA DEPOSITARIA È LA CASSAFORTE DI ESPERO:	La banca depositaria custodisce il patrimonio di Espero. Certifica il valore degli investimenti. Controlla che gli investimenti dei Gestori rispettino i vincoli di legge e le disposizioni di Espero.
LA COMMISSIONE DI VIGILANZA È L'ORGANO PUBBLICO DI CONTROLLO DEI FONDI PENSIONE:	La Commissione di Vigilanza verifica le convenzioni tra Espero e gestori. Controlla il rispetto delle norme sugli investimenti. Controlla la correttezza e le trasparenza dei rapporti tra Espero e gli associati. Verifica periodicamente , anche con ispezioni , la corretta gestione di Espero.
GLI ORGANI PUBBLICI DI CONTROLLO DEI GESTORI:	ISVAP controlla le Compagnie di Assicurazione. BANCA D'ITALIA controlla gli Istituti di Credito. CONSOB controlla le S.I.M. e le SGR.
SOCIETA' DI REVISIONE ESTERNA	E' la Società di revisione bilancio e controllo contabile. L'incarico è conferito con delibera dell'assemblea dei delegati.

A GARANZIA DEI SOCI LA LEGGE STABILISCE UN ARTICOLATO E TRASPARENTE SISTEMA DI CONTROLLO AFFIDATO A PIÙ ORGANISMI.



8 QUANTO COSTA ADERIRE?

Fra le migliori prerogative offerte dal Fondo Espero ci sono sicuramente la **trasparenza** e il **contenimento dei costi per la gestione**.

L'apertura della posizione individuale dell'aderente prevede una quota d'iscrizione (una tantum) di 2,58 euro.

Per il funzionamento del Fondo, dai versamenti è dedotta una quota associativa, pari allo 0,07% del salario annuo lordo.

A questo si aggiunge il costo della gestione finanziaria.

Qui di seguito è proposto un esempio pratico sui contributi da versare ad Espero per il lavoratore che aderisce e il relativo costo in busta paga.

I CONTRIBUTI AD ESPERO A REGIME		
	Dipendente già in servizio al 31.12.2000	Dipendente assunto dopo il 31.12.2000
Retribuzione Annua	22.000 euro	18.000 euro
Contributo annuo Amministrazione 1%	220 euro (annuo)	180 euro (annuo)
Contributo annuo Dipendente 1%	220 euro (16,9 euro mese)	180 euro (13,8 euro mese)
Contributo 1.5% (opera previdenza)	264 euro	
Quota TFR (% su retribuzione TFR)	(2%) 440 euro	(6,91%) 1.244 euro
Totale Versamento annuo	1.144 euro	1.604 euro
Risparmio Fiscale	82 euro (annuo)	53 euro (annuo)
Contributo effettivo annuo in busta paga*	138 euro (10,6 euro mese)	127 euro (9,77 euro mese)

*Contributo dipendente – Risparmio Fiscale



9 COME ADERIRE.

Per aderire ad Espero, dopo aver ricevuto lo statuto e la nota informativa e preso visione delle fonti istitutive, si **sottoscrive il modulo** disponibile nella sede di Espero, sul sito internet www.fondoespero.it, nelle sedi delle Organizzazioni Sindacali, nelle Scuole, sul posto di lavoro o presso le strutture in cui si svolgono le attività specifiche realizzate dal Fondo per la raccolta delle adesioni. (Vedi fac-simile alla pagina seguente).

MODULO DI ADESIONE - Settore pubblico

(allegato alla nota informativa della quale è parte integrante e necessaria)

Dati dell'iscritto

Cognome _____ Nome _____

sesto M F nato a _____ Provincia _____ Stato _____ il _____

Codice Fisc. _____ Residente a _____ Provincia _____ C.A.P. _____

Via _____ n° _____ Tel. _____ e-mail _____

Domiciliato a _____ Provincia _____ C.A.P. _____ Via _____ n° _____

POSIZIONE DI STATO: tempo indeterminato tempo determinato non inferiore a 3 mesi **QUALIFICA:** dirigente scolastico docente educatore insegnante religione AT

retribuito dalla Direzione Provinciale dei Servizi Vari di _____ con ruolo di spesa fissa n. _____

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE: _____ Data primo rapporto di lavoro in Pubblica Amministrazione _____ Data inizio attuale rapporto di lavoro _____ Data termine attuale rapporto di lavoro _____

Iscritto/a al 28.4.1993 ad una forma pensionistica (ex d.lg.s. 124/93) già istituita al 15.11.92 e che da questa si trasferisca al Fondo Espero.

Già aderente ad altro Fondo Pensione Complementare: SI NO nome Fondo _____

Dati dell'adesione

(barrare una sola casella)

Contributo obbligatorio

Contributo aggiuntivo facoltativo (barrare un solo riquadro)

<input type="checkbox"/> Assunta/o con contratto a tempo indeterminato prima del 1.01.01.	1%	<input type="checkbox"/> 1% <input type="checkbox"/> 2%
<input type="checkbox"/> Assunta/o con contratto a tempo indeterminato dopo il 31.12.00.	1%	<input type="checkbox"/> 1% <input type="checkbox"/> 2% <input type="checkbox"/> 3% <input type="checkbox"/> 4% <input type="checkbox"/> 5%
<input type="checkbox"/> Assunta/o con contratto a tempo determinato non inferiore a 3 mesi continuativi.		<input type="checkbox"/> 6% <input type="checkbox"/> 7% <input type="checkbox"/> 8% <input type="checkbox"/> 9% <input type="checkbox"/> 10%
<input type="checkbox"/> Lavoratore facente parte delle categorie di cui all'art. 5, comma 2 - lett. b) dello statuto.		
Contribuzione a carico del datore di lavoro	1%	

Scelta del comparto di investimento - barrare una sola casella

Crescita

Garanzia

In caso di mancata scelta i versamenti verranno attribuiti al comparto Crescita.

Io sottoscritto/a, ricevuti lo statuto, la nota informativa e presa visione delle fonti istitutive, con la sottoscrizione del presente modulo:

- a) DICHIARO** di aderire al Fondo Espero e mi impegno, inoltre, ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto, dal regolamento e dalle norme operative interne e a fornire tutti gli elementi utili per la costituzione e l'aggiornamento della mia posizione previdenziale;
- b) DELEGO** il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione il contributo obbligatorio, l'eventuale contributo aggiuntivo, la trattenuta una tantum di 2,58 Euro, nonché eventuali contributi arretrati a mio carico;
- c) DO** il mio consenso al trattamento dei dati personali, presa visione dell'informativa allegata ed ai sensi degli articoli 23, 26, 42 e 43 del D.Lgs. 196/03 (All. A);
- d) SONO EDOTTO** del fatto che la sottoscrizione del presente modulo comporta l'applicazione della disciplina prevista dall'art. 59 comma 56 della Legge 449/97 (passaggio dal Trattamento di Fine Servizio al Trattamento di Fine Rapporto) (All. B).
Sottoscrivo e dichiaro sotto la mia responsabilità che quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Luogo _____ Data _____ FIRMA _____

Dati del datore

DA COMPILARE A CURA DELL'AMMINISTRAZIONE O DATORE DI LAVORO

Dati riguardanti l'Amministrazione o il datore di lavoro (caso art 5. comma 2 lett. b statuto)

Scuola Pubblica AFAM

Denominazione e Ragione Sociale: _____ CODICE SIMPI (solo per le scuole) _____

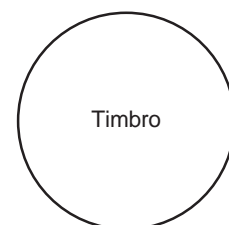
Codice Fisc. _____ Sede legale _____ Provincia _____ C.A.P. _____

Via _____ n° _____ Tel. _____

Fax _____ e-mail _____

Data _____

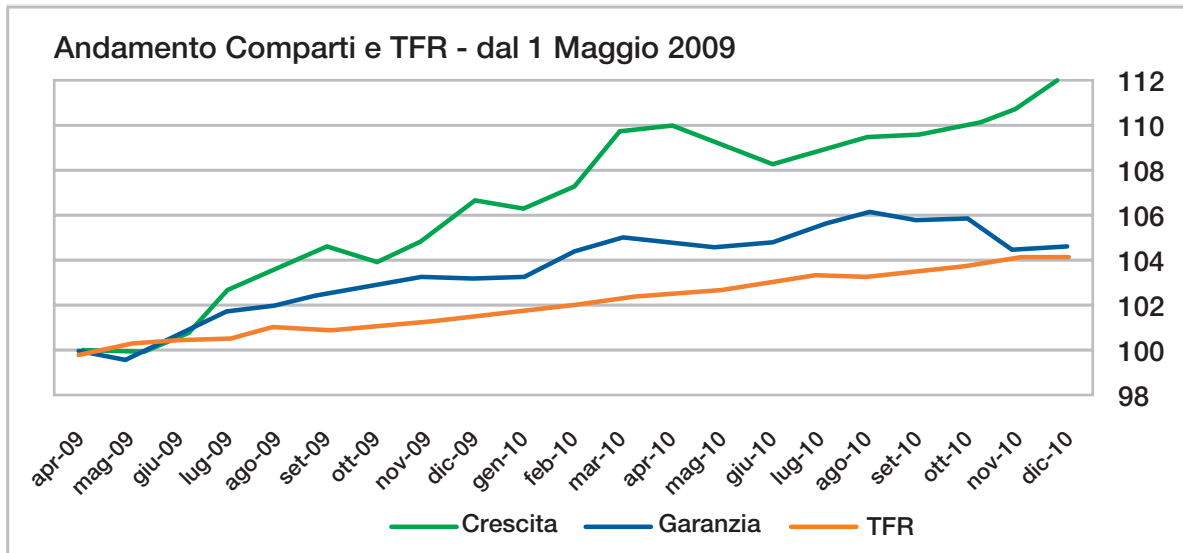
Il Dirigente / il Funzionario incaricato / il Responsabile





10

COMPARTI DI INVESTIMENTO.



Dal mese di Aprile 2009 il Fondo Scuola Espero ha avviato la gestione finanziaria dei contributi costituendo due comparti di investimento: **Crescita e Garanzia**.

Il comparto **Crescita** è un comparto bilanciato 70/30: il 70% delle risorse sono investite in strumenti di natura obbligazionaria e 30% in strumenti di natura azionaria. L'investimento si pone l'obiettivo di realizzare una rivalutazione del capitale investito nella misura del 2% di incremento del valore, oltre l'inflazione, in un orizzonte temporale di medio periodo (almeno 5 anni).

Nel 2010 il comparto **Crescita** ha reso il 5,32%. Dall'avvio della gestione finanziaria (aprile 2009) il rendimento complessivo del comparto è stato del 22,85%.

Il comparto **Garanzia** è un comparto con la garanzia di risultato: è caratterizzato da una garanzia di capitale e di rendimento pari al 2,5% annuo. Qualora il rendimento della gestione finanziaria (strumenti di natura obbligazionaria) fosse superiore, verrà riconosciuto agli aderenti il maggior rendimento conseguito. Il comparto mira a mantenere il potere d'acquisto delle risorse investite. E' destinato agli associati prossimi alla pensione, ovvero a coloro che resteranno iscritti per un periodo di tempo inferiore ai cinque anni. Dall'avvio della gestione finanziaria (aprile 2009) il rendimento complessivo del comparto è stato del 13,92%.



11

PER MAGGIORI INFORMAZIONI.

Ricevere ulteriori informazioni sul Fondo Espero è comodo e facile. Ti basta:

- telefonare al numero **848.800.270** (Al costo di una telefonata urbana) dal lunedì al venerdì, 09:00-13:00/14:30-17:00
- scrivere all'indirizzo: Fondo Scuola ESPERO Via Fiume Giallo, 3 - 00144 Roma RM
- inviare una e-mail: **info.aderenti@fondoespero.it**
- inviare un fax al numero: **06 52272348**
- consultare il sito: **www.fondoespero.it**
- rivolgerti alle Organizzazioni Sindacali FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-Confsal, GILDA-UNAMS, ANP-CIDA

